

KÓDEX SPRÁVANIA SA DODÁVATEĽOV

SPOLOČNOSTI WHIRLPOOL CORPORATION

Revízia z januára 2024

OBSAH

1 Naša kultúra a hodnoty

2 Odkaz nášho senior viceprezidenta

3 Používanie nášho kódexu správania

- Prečo sme vypracovali systém noriem a štandardov
- Na koho sa naše normy vzťahujú
- Kedy sa mám ozvať a vyjadriť svoje obavy
- Ako nahlásiť nejaké obavy či porušenie pravidiel

4 Správny spôsob práce

- Obchodná etika
- Riadenie pracovnej sily
- Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
- Ochrana životného prostredia
- Riadenie spoločnosti a dodržiavanie predpisov
- Slovník pojmov

5 Kde nájsť pomoc



Naša kultúra a hodnoty

Do spoločnosti Whirlpool Corporation ma pritiahol jej záväzok víťaziť čestne, v súlade so zásadami bezúhonnosti. Možno práve preto som tak neobľomne odhodlaný a neústupčivý, pokiaľ ide o naše hodnoty. V súčasnom rýchlo sa meniacom svete nám pomáhajú orientovať sa práve naše základné princípy.

Naše hodnoty nám poskytujú rámec, ktorý má usmerňovať naše konanie, aby sme víťazili čestne a prijímali tie správne rozhodnutia. Sme o tom natoľko presvedčení, že obchod radšej neuzavrieme, ako by sme mali porušiť zákon alebo ohroziť naše hodnoty.

*Každý podnik sa usiluje o úspech. To, na čo som veľmi hrdý, je náš záväzok víťaziť správnym spôsobom, v súlade so zásadami **Whirlpool Way** – kde neexistuje nijaký správny spôsob, ako robiť niečo zlé. Pokiaľ ide o našu spoločnosť, možno si nás nebudú pamätať za to, ČO sme dosiahli, ale som si istý, že si nás budú pamätať kvôli tomu, AKO sme to dosiahli. Úspech bez bezúhonnosti je zlyhanie.*

*Podľa môjho názoru dodržiavanie predpisov vo svojej podstate znamená súlad so zákonom. Naše hodnoty v spoločnosti Whirlpool však stanovujú ešte vyššie štandardy tak, aby sme si získali dôveru našich zákazníkov, kolegov, zainteresovaných strán a komunít, kde podnikáme. To definuje, kto sme, za čím si stojíme. Túto príručku o bezúhonnosti sme zostavili, aby sme vám pomohli postupovať podľa zásad **Whirlpool Way**.*

*Ďakujem za váš trvalý záväzok víťaziť v súlade so zásadami **Whirlpool Way** – kde neexistuje nijaký správny spôsob, ako robiť niečo zlé. Viac informácií nájdete v našej [Príručke o bezúhonnosti](#)*



Whirlpool
CORPORATION



Marc Bitzer

Generálny riaditeľ spoločnosti Whirlpool Corporation

Odkaz nášho senior viceprezidenta

Sami dodržiavame vysoké štandardy a očakávame, že naši dodávatelia a tretie strany konajúce v mene spoločnosti Whirlpool budú tiež postupovať správne.

Naši dodávatelia sú kľúčom k nášmu úspechu, k udržaniu vysokých štandardov a dobrej povesti našich značiek. Od našich dodávateľov požadujeme nielen potrebnú technickú a odbornú spôsobilosť, ale aj záväzok dodržiavať naše etické štandardy a obchodné postupy.

V našom Kódexe správania sa dodávateľov sú opísané štandardy a podmienky, ktoré je potrebné spĺňať pri spolupráci so spoločnosťou Whirlpool Corporation. Preto vás žiadame, aby ste pri čítaní našich štandardov pre dodávateľov plne porozumeli aspektom ich dodržiavania.

Sme tiež pevne presvedčení, že si osvojíte postoj a ducha, v ktorom boli tieto štandardy vypracované, a budete príkladom hodnôt, ktoré za nimi stoja.

Ďakujem vám za všetko, čo pri vašej každodennej práci robíte pre spoločnosť Whirlpool a pre našich zákazníkov.



Alessandro Lombardi

Senior viceprezident - Globálne strategické získavanie zdrojov
Spoločnosti Whirlpool Corporation

POUŽÍVANIE NÁŠHO KÓDEXU SPRÁVANIA



POUŽÍVANIE NÁŠHO KÓDEXU SPRÁVANIA



Na čo nám slúži náš kódex správania?

Kódex správania sa dodávateľov („kódex“ alebo „kódex správania“) spoločnosti Whirlpool Corporation stanovuje základné princípy, ktorými sa pri svojej činnosti musia riadiť dodávateľia spoločnosti Whirlpool Corporation a ich dcérske spoločnosti („Whirlpool“) na celom svete.

Pri výbere dodávateľov sa Whirlpool snaží nájsť uznávaných obchodných partnerov, ktorí sa zaväzujú dodržiavať také etické štandardy a obchodné postupy, ktoré sú v súlade so zásadami spoločnosti Whirlpool.

Tento kódex je formálnym vyjadrením postupov spoločnosti Whirlpool a jasne stanovuje, že v duchu uznávania rozdielov medzi jednotlivými kultúrami a požiadavkami zákonov očakávame, že bez ohľadu nato, kde sa nachádzajú naši dodávateľia, ktorí pre nás vyrábajú výrobky a súčasti, ktoré používame v našich výrobkoch a bez ohľadu nato, kde nám poskytujú služby (súhrnne „dodávateľia“), takéto výrobky sa budú vyrábať a služby poskytovať spôsobom, ktorý bude v súlade s vysokými štandardmi, ktoré prispievajú k vynikajúcej povesti spoločnosti Whirlpool a našich značiek. Dodávateľia sú povinní dodržiavať tento kódex a takisto musia vypracovať a dodržiavať podobné postupy ako sú tie, ktoré sú uvedené v Príručke bezúhonnosti spoločnosti Whirlpool (k dispozícii na webovej lokalite www.whirlpoolcorp.com).

Na koho sa náš kódex správania vzťahuje?

Tento kódex sa vzťahuje na všetkých dodávateľov spoločnosti Whirlpool, ako aj na všetky prevádzky dodávateľov. Whirlpool intenzívne podporuje dodávateľov v sprísňovaní požiadaviek vyplývajúcich z tohto kódexu a presadzovaní osvedčených postupov a neustáleho zlepšovania pri svojich činnostiach aj činnostiach svojich dodávateľov, poskytovateľov služieb a rozšírených sietí. Ak vznikne rozpor medzi príslušnými zákonmi a predpismi a týmto kódexom, alebo ak nie je k dispozícii žiadna miestna zákonná úprava, bude sa uplatňovať prísnejšia úprava, pokiaľ nebude v rozpore s miestnymi zákonmi a predpismi. Ak nastane rozpor medzi nariadením vyplývajúcim z kódexu a platným miestnym zákonom, dodávateľ to musí oznámiť spoločnosti Whirlpool.

POUŽÍVANIE NÁŠHO KÓDEXU SPRÁVANIA



Kedy sa mám ozvať a vyjadriť svoje obavy?

Ak neviete, ako správne postupovať, požiadajte o pomoc. Spoločnosť Whirlpool vám nemôže poskytnúť právne poradenstvo. Môžeme vám však pomôcť pochopiť naše očakávania.

Ak ste svedkom čohokoľvek podozrivého, ihneď to nahláste. To zahŕňa akékoľvek potenciálne porušenie kódexu, ako aj prípady, keď máme podozrenie, že sa zamestnanec spoločnosti Whirlpool správa spôsobom, ktorý je v rozpore s našimi hodnotami. Mlčať a tváriť sa, že sa nič nedeje alebo čakať, kým sa iniciatívy neuchopí niekto iný, sa môže zdať jednoduchším riešením, neetické alebo nezákonné správanie sa však týka nás všetkých a narúša dôveru.

Ako nahlásiť nejaké obavy či porušenie pravidiel?

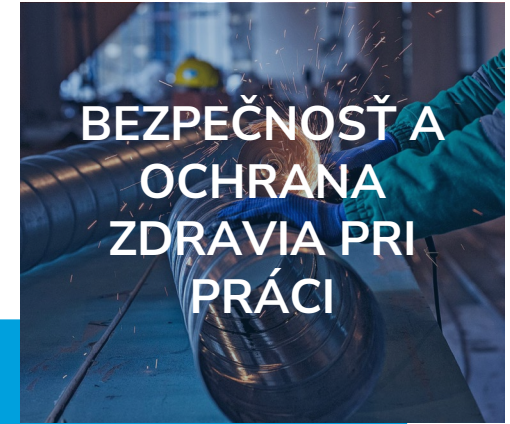
Otázka Som dodávateľom spoločnosti Whirlpool a bol som svedkom situácie, ktorá je v rozpore s týmto Kódexom správania a hodnotami spoločnosti Whirlpool. Čo robiť?

Odpoveď Obráťte sa na ktoréhokoľvek člena vedenia spoločnosti Whirlpool alebo využite niektorý z kanálov bezúhonnosti vrátane Linky bezúhonnosti spoločnosti Whirlpool, ktorú môžete kontaktovať na adrese www.whirlpoolintegrityline.com

SPRÁVNÝ SPÔSOB PRÁČE



SPRÁVNÝ SPÔSOB PRÁCE



OBCHODNÁ ETIKA



Zásada odmietania úplatkárstva a korupcie

Spoločnosť Whirlpool uplatňuje zásadu nulovej tolerancie voči úplatkárstvu a korupcii akéhokoľvek druhu a v akejkolvek forme. Spoločnosť Whirlpool je viazaná medzinárodnými zákonmi a predpismi namierenými proti úplatkárstvu a korupcii. Medzi tieto zákony, okrem iného, patrí zákon USA o korupčných praktikách v zahraničí („FCPA“) a zákon Veľkej Británie o boji proti úplatkárstvu („UKBA“).

Za úplatok sa môže považovať priama alebo nepriama ponuka, schvaľovanie, prísľub, odovzdanie, prijatie, vyžadovanie alebo prijatie hodnotnej veci, s cieľom neoprávnenne niekoho ovplyvniť alebo získať neoprávnenú alebo nezákonnú výhodu. Zákon takéto praktiky zakazuje.

Tento zákaz sa vzťahuje na štátnych úradníkov a podľa niektorých medzinárodných zákonov a predpisov, ktoré sa vzťahujú na spoločnosť Whirlpool, tento zákaz sa vzťahuje aj na komerčné vzťahy. Kódex zakazuje úplatkárstvo v komerčnom styku za každých okolností a príslušné protiúplatkárske zásady platia aj pre všetky tretie strany spojené so spoločnosťou Whirlpool.

V každom jednotlivom prípade a za všetkých okolností je potrebné zabrániť tomu, aby vzniklo čo i len zdanie neoprávneného konania. Dodávatelia musia konať maximálne bezúhonne, čestne, transparentne a dodržiavať všetky platné protikorupčné zákony.

Dary a pohostenie

Dodávatelia nesmú spoločnosti Whirlpool posilať žiadne dary, ani ponúkať žiadne pohostenie. To zahŕňa všetky dary alebo pohostenie, ktoré by sa mohli spájať alebo ktoré priamo súvisia s miestnymi zvyklosťami, sviatkami alebo nábožensky významnými dňami. Spoločnosť Whirlpool a jej zamestnanci neprijímajú žiadne dary ani pohostenie od našich dodávateľov.

Ak ktorýkoľvek dodávateľ agresívnym alebo pasívnym spôsobom bude vnucovať dary alebo pohostenie zamestnancom spoločnosti Whirlpool (aj s tým najlepším úmyslom), takáto udalosť bude nahlásená a môže viesť k okamžitému ukončeniu obchodného vzťahu.

Vyhýbanie sa konfliktom záujmov

Dodávatelia sa musia vyhýbať akejkolvek interakcii so zamestnancom spoločnosti Whirlpool, ktorá by mohla byť alebo sa zdá byť v rozpore s konaním tohto zamestnanca v najlepšom záujme spoločnosti Whirlpool.

To zahŕňa aj ponúkanie akýchkoľvek finančných odmien alebo pracovných príležitostí zamestnancom spoločnosti Whirlpool.

AKO SA SPRÁVAŤ ETICKY



Spravodlivá hospodárska súťaž

Dodávatelia musia dodržiavať všetky platné zákony týkajúce sa spravodlivej hospodárskej súťaže a protimonopolných zákonov.

Ochrana informácií

Dodávatelia sú povinní chrániť dôverné informácie spoločnosti Whirlpool vrátane osobných údajov a zabrániť ich zneužitiu, krádeži, podvodu alebo nesprávnemu zverejneniu a dodržiavať všetky platné zákony o ochrane osobných údajov.

Dodávatelia musia postupovať pri manipulácii s citlivými alebo dôvernými informáciami, ktoré môžu ovplyvniť spoločnosť Whirlpool, jej zamestnancov, zákazníkov, obchodnú komunitu alebo širokú verejnosť, diskutovať o nich alebo ich prenášať s náležitou opatrnosťou.

Presné účtovníctvo a obchodné záznamy, pranie špinavých peňazí a obchodovanie s využitím dôverných informácií

Dodávatelia musia viesť presné záznamy o všetkých záležitostiach týkajúcich sa ich spolupráce so spoločnosťou Whirlpool a na požiadanie ich sprístupniť spoločnosti Whirlpool. Nesmú sa podieľať na žiadnej forme prania špinavých peňazí a nikdy nesmú vedome prijať finančné prostriedky získané nezákonným spôsobom.

Žiadne dôverné informácie týkajúce sa spoločnosti Whirlpool, ktoré má dodávateľ k dispozícii, sa nesmú použiť na zapojenie sa do obchodovania s využitím dôverných informácií alebo na napomáhanie takémuto obchodovaniu.

RIADENIE PRACOVNEJ SILY



Zamestnávanie mladistvých/detská práca

Dodávateľia musia dodržiavať miestne zákony týkajúce sa minimálneho veku zamestnancov. Minimálny vek zamestnancov musí byť z nasledujúcich ten vyšší:

- (a) 15 rokov (alebo 14 rokov v prípadoch, kedy zákony a predpisy umožňujú takýto vek zamestnancov v súlade so smernicami Medzinárodnej organizácie práce), alebo
- (b) vek ukončenia povinnej školskej dochádzky, alebo
- (c) minimálny vek určený zákonom v krajine výroby.

Dodávateľia tiež musia dodržiavať všetky zákonné požiadavky týkajúce sa práce spôsobilých mladých pracovníkov, najmä pokiaľ ide o odpracované hodiny, mzdu, bezpečnosť, pracovné podmienky a manipuláciu s určitými materiálmi.

Obchodovanie s ľuďmi a nútená práca

Obchodovanie s ľuďmi, nútená práca, práca na dlh, nevoľnícka, otrocká a väzenská práca, detská práca a novodobé otroctvo sú neprijateľné a spoločnosť Whirlpool predchádza takýmto praktikám vo svojich prevádzkach a dodávateľských reťazcoch. Kódex správania spoločnosti Whirlpool zakazuje kruté či neľudské zaobchádzanie vrátane telesných trestov alebo vyhrážok týkajúcich sa telesných trestov alebo nútenej práce.

Spoločnosť Whirlpool Corporation uznáva nútenú prácu opísanú v uverejnených „ukazovateľoch nútenej práce“, ktoré vydala [Medzinárodná organizácia práce \(ILO\)](#).

Dodávateľ si nenecháva originály úradných dokladov totožnosti alebo cestovných dokladov svojich zamestnancov. Spoločnosť Whirlpool uznáva, že môžu existovať oprávnené dôvody nato, aby dodávateľ ponechal v dočasnej držbe tieto doklady alebo mal k nim prístup. V takom prípade musia pracovníci s takýmto prístupom súhlasiť a vedieť, kde sa ich doklady totožnosti nachádzajú, a mať k nim na požiadanie prístup. Zamestnanci nie sú povinní platiť zamestnávateľom, agentom alebo subagentom žiadne nezákonné alebo neprimerané poplatky za nábor ani iné poplatky za ich zamestnanie. Ak sa zistí, že zamestnanci takéto poplatky zaplatili, dodávateľ tieto poplatky zamestnancom vráti bez ohľadu na to, či poplatky za nábor, ktoré sa majú vrátiť vybral samotný dodávateľ. Dodávateľ musí tiež zabezpečiť, aby sa zamestnanci slobodne zapájali do plnenia pracovných úloh bez klamaní alebo neprimeraných zmien podmienok zamestnania alebo bez neprimeraného obmedzovania možnosti zamestnancov ukončiť pracovnú zmluvu.

Naši dodávateľia musia splňať tieto požiadavky a musia dodržiavať príslušné miestne, federálne alebo medzinárodné zákony, predpisy, kódexy a pravidlá.

Mzda a benefity

Dodávatelia musia pracovníkom vyplácať aspoň zákonom stanovenú minimálnu mzdu a poskytovať všetky zákonom stanovené benefity.

Okrem odmeny za bežné odpracované hodiny musia pracovníci dostať peniaze aj za odpracované nadčasy v prémievej sadzbe stanovenej zákonom, prípadne v krajinách, kde takéto zákony neexistujú, aspoň v hodnote bežnej hodinovej sadzby.

Dodávatelia musia tiež pracovníkom poskytnúť úrazové poistenie pre prípad pracovného úrazu a odškodnenie za pracovné úrazy s trvalým zdravotným postihnutím.

Pracovný čas

Dodávatelia musia zabezpečiť, aby v rámci predpísaného pracovného času, s výnimkou mimoriadnych obchodných okolností, pracovníci nemuseli alebo im nebolo povolené pracovať viac ako (a) 60 hodín týždenne, vrátane nadčasov alebo (b) viac, ako je povolený maximálny riadny počet pracovných hodín a práce nadčas podľa zákonov v krajine výroby. S výnimkou mimoriadnych obchodných okolností majú všetci pracovníci počas siedmich dní nárok na aspoň jeden deň voľna.

Zákaz diskriminácie

Dodávatelia musia zabezpečiť, aby zamestnanie vrátane náboru, vyplácania, poskytovania výhod, kariérneho postupu, ukončenia pracovnej zmluvy a odchodu do dôchodku bolo založené na schopnostiach, nie na viere alebo akýchkoľvek iných osobnostných charakteristikách, ako sú farba, rasa, spoločenské postavenie, náboženstvo, vek, zrelosť, národnosť, sociálny alebo etnický pôvod, stav, sexuálna orientácia, pohlavie, rodová identita alebo prejav, HIV, rodinný stav, tehotenstvo, politická príslušnosť, vojenská služba (veteráni), členstvo v odboroch, zdravotné postihnutie alebo akýkoľvek iný status alebo charakteristika, ktorá nesúvisí so zásluhami jednotlivca alebo podstatnými požiadavkami na výkon práce.

Obťažovanie

Dodávatelia sa musia k všetkým pracovníkom správať s úctou a rešpektom. Žiadni pracovníci nesmú byť vystavení telesným trestom, fyzickému, sexuálnemu, psychologickému alebo verbálnemu obťažovaniu alebo násiliu. Dodávatelia tiež v rámci disciplinárneho konania nesmú uplatňovať finančné pokuty.

Práva žien

Dodávatelia musia zabezpečiť, aby mali ženy v rámci všetkých aspektov zamestnania rovnaké podmienky ako muži. Tehotenské testy nebudú podmienkou zamestnania, ale v poskytnutom rozsahu budú dobrovoľné, podľa uváženia každej ženy. Pracovníčky taktiež nebudú nútené k užívaniu antikoncepcie.

Zahraniční migrujúci pracovníci

Zahraničný migrujúci pracovník je osoba, ktorá migruje buď v rámci svojej krajiny pôvodu (vnútorná migrácia), alebo mimo nej (prekročenie medzinárodnej hranice) za prácou.

Zahraničný migrujúci pracovník musí získať pracovnú zmluvu pred opustením krajiny pôvodu a po príchode do hostiteľskej krajiny nesmie byť táto pracovná zmluva nahradená alebo zmenená, pokiaľ takéto zmeny a doplnenia nie sú v súlade s miestnymi zákonmi a nezabezpečujú rovnaké alebo lepšie podmienky.

Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie

Dodávatelia musia uznávať a rešpektovať všetky práva pracovníkov na presadzovanie zákonných práv slobodného združovania vrátane vstupu alebo odmietnutia vstupu do združení.

Dodávatelia tiež musia rešpektovať zákonné právo pracovníkov na kolektívne vyjednávanie.

BEZPEČNOSTĚ A
OCHRANA
ZDRAVIA PRI
PRÁCI



AKO ZABEZPEČIŤ ZDRAVÉ A BEZPEČNÉ PRACOVISKO



Bezpečné a zdravé pracovné prostredie

Dodávatelia musia pracovníkom poskytnúť čisté, bezpečné a zdravé pracovné prostredie v súlade so zákonom stanovenými štandardmi pre zdravie a bezpečnosť na pracovisku v krajinách, kde operujú. Zahŕňa to aj všetky pracovné priestory a bytové zariadenia, ktoré dodávateľ poskytuje pracovníkom.

Dodávatelia identifikujú, hodnotia a riadia zdravotné a bezpečnostné riziká pri práci prostredníctvom prioritného procesu eliminácie rizík, náhrady, technických kontrol, administratívnych kontrol a/alebo osobných ochranných prostriedkov.

Čisté, bezpečné a zdravé pracovné prostredie zahŕňa všetky požiadavky príslušných miestnych zákonov (napríklad Zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v továrňach v USA). Najdôležitejšími oblasťami v tomto ohľade sú (okrem iného):

- Protipožiarna bezpečnosť a ochrana života
- Stráženie strojov
- Osobné ochranné prostriedky
- Osvetlenie, teplota a vetranie
- Umývacie a toaletné zariadenia
- Práca vo výške
- Žeriavy a zdvíhacie zariadenia
- Zamknúť/označiť – LOTO
- Vstup do uzavretého priestoru
- Elektrická bezpečnosť
- Priemyselné vozidlá s vlastným pohonom
- Bezpečnosť vodiča
- Bezpečnosť strojovej techniky
- Chemikálie a nebezpečné látky
- Práca s generovaním tepla, zváranie a rezanie

Riadenie núdzových situácií a incidentov

Dodávatelia musia identifikovať a posúdiť potenciálne núdzové situácie. Pre každú situáciu musí dodávateľ vypracovať a zaviesť núdzové plány a postupy reakcie, ktoré minimalizujú škody na životoch, životnom prostredí a majetku.

Dodávatelia musia mať systém, ktorým zamestnanci nahlasujú incidenty a prípady vysokého ohrozenia v oblasti zdravia a bezpečnosti, ako aj systém na vyšetrowanie, sledovanie a riadenie takýchto hlásených problematik. Dodávatelia musia zaviesť plány nápravných opatrení na zmiernenie rizík, poskytnúť potrebné lekárske ošetrenie a uľahčiť návrat zamestnancov do práce.

Životné a pracovné podmienky

Dodávatelia musia pracovníkom poskytnúť primerane dostupné a čisté umývacie a toaletné zariadenia, ako aj pitnú vodu.

Dodávateľom poskytnuté jedálenské priestory a priestory na prípravu a skladovanie potravín musia byť hygienicky vyhovujúce. Ubytovne pre pracovníkov poskytované dodávateľom alebo treťou stranou musia byť čisté a bezpečné a musia ponúkať dostatočný životný priestor.

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA



Dodržiavanie predpisov na ochranu životného prostredia

Dodávateľia musia dodržiavať všetky platné zákony týkajúce sa životného prostredia, ktoré sa vzťahujú na pracovisko, vyrábané výrobky a metódy výroby.

Dodávateľia na vlastné náklady vypracujú a budú uchovávať potrebnú sprievodnú dokumentáciu, aby tak preukázali dodržiavanie zákonov a všetkých ostatných požiadaviek a iniciatív v oblasti environmentálneho výkazníctva stanovených spoločnosťou Whirlpool. Všetku takúto príslušnú dokumentáciu predloží dodávateľ k určeným systémom na požiadanie spoločnosti Whirlpool.

Dodávateľia zabezpečia všetky ostatné osvedčenia a súhlasy podľa požiadaviek spoločnosti Whirlpool, a to v čase schválenom spoločnosťou Whirlpool na realizáciu takéhoto projektu alebo pred začiatkom jeho realizácie. Dodávateľia neustále a na vlastné náklady vykonávajú testovanie súladu s požiadavkami a spoločnosti Whirlpool musia poskytovať dokumentáciu, ktorá potvrdzuje realizáciu týchto činností.

Obmedzené a regulované materiály

Zakázané a obmedzené materiály/chemikálie sú tie, ktoré sa považujú za škodlivé pre životné prostredie alebo ktoré regulujú štátne úrady. V špecifikácii týkajúcej sa používania vyhovujúcich materiálov spoločnosti Whirlpool, GES0084, známej aj ako zoznam obmedzených materiálov (Restricted Materials List, RML), sú identifikované tie materiály a chemikálie, ktorých používanie je zakázané, obmedzené alebo vyžaduje zverejnenie na základe vládnych nariadení alebo z dôvodu obáv z účinkov na zdravie alebo životné prostredie.

Používanie zakázaných materiálov a chemikálií je zakázané pre všetky tovary a položky dodávané spoločnosti Whirlpool jej dodávateľmi alebo kýmkoľvek v dodávateľskom reťazci dodávateľa. Zatiaľ čo v prípade obmedzených materiálov by sa ich používanie malo obmedziť, pokiaľ nie sú vyňaté z požiadaviek pre špecifické aplikácie uvedené v súvisiacich právnych predpisoch.

Dodávateľia musia čo najskôr poskytnúť informácie o používaní týchto materiálov a to na vlastné náklady a na požiadanie spoločnosti Whirlpool.

Okrem toho, regulované materiály, ktoré sa označujú ako kovy „3TG“ - kasiterit/cínová ruda, kolumbit-tantalit/tantalum, wolframit/volfrám a zlato (a iné, ktoré minister zahraničných vecí USA označil ako materiály, slúžiace na financovanie konfliktu v krajinách KDR) a ktoré pochádzajú z Konžskej demokratickej republiky (KDR) a susedných krajín, musia byť vopred oznámené spoločnosti Whirlpool a dodávateľia musia poskytnúť dokumentáciu pôvodu týchto minerálov.

AKO CHRÁNIŤ ŽIVOTNÉ PROSTREDIE



Manažment kvality ovzdušia

Dodávatelia musia dodržiavať všetky platné nariadenia a zákony týkajúce sa emisií zo zdrojov znečisťovania ovzdušia, látok poškodzujúcich ozónovú vrstvu a emisií skleníkových plynov, a musia mať zavedené a uplatňovať všetky požadované povolenia. V záujme dodržiavania súladu majú byť zavedené postupy monitorovania, odberu vzoriek, vedenia záznamov alebo na splnenie požiadaviek v oblasti výkazníctva.

Spoločnosť Whirlpool tiež očakáva, že dodávatelia identifikujú možnosti zníženia emisií a zrealizujú príslušné opatrenia v maximálnej možnej miere.

Vodné hospodárstvo

Dodávatelia musia dodržiavať všetky platné nariadenia a zákony týkajúce sa vypúšťania odpadových vôd, ochrany vodných zdrojov, prevencie znečistenia v atmosférických vrstvách a hospodárenia s pitnou vodou, a musia mať zavedené a uplatňovať všetky požadované povolenia.

V záujme dodržiavania súladu majú byť zavedené postupy monitorovania, odberu vzoriek, vedenia záznamov alebo na splnenie požiadaviek v oblasti výkazníctva. Všetky súvisiace zariadenia musia byť udržiavané v dobrom prevádzkovom stave.

Spoločnosť Whirlpool tiež očakáva, že dodávatelia budú mať zavedené postupy na minimalizáciu spotreby vody a vypúšťania odpadových vôd v maximálnej možnej miere, predovšetkým v prípade oblastí s nedostatkom vody.

Chemický manažment

Dodávatelia musia dodržiavať všetky platné nariadenia a zákony súvisiace so skladovaním, zaobchádzaním, dovozom a vývozom chemikálií. Dodávatelia musia tiež zabezpečiť súlad s požiadavkami na vykazovanie informácií mestským, štátnym, regionálnym a federálnym orgánom. V záujme dodržiavania súladu majú byť zavedené postupy kontroly, vedenia záznamov alebo na splnenie požiadaviek v oblasti výkazníctva.

Spoločnosť Whirlpool tiež očakáva, že dodávatelia identifikujú nebezpečné chemické látky a budú s nimi riadne zaobchádzať vrátane postupov na prevenciu a opatrení v prípade ich vylitia, úniku alebo uvoľnenia.

Odpadový manažment

Dodávatelia musia dodržiavať všetky platné nariadenia a zákony súvisiace s tvorbou, prepravou a konečným určením odpadu. V záujme dodržiavania súladu majú byť zavedené postupy kontroly, odberu vzoriek, vedenia záznamov alebo na splnenie požiadaviek v oblasti výkazníctva.

Dodávatelia musia zabezpečiť, aby bolo so všetkým odpadom, ktorý vzniká v ich zariadeniach, riadne zaobchádzané a aby bol riadne zlikvidovaný podľa predpisov.

Spoločnosť Whirlpool tiež očakáva, že dodávatelia identifikujú nebezpečenstvá spojené s odpadom a zrealizujú príslušné zmierňovacie opatrenia v maximálnej možnej miere.

RIADENIE
SPOLOČNOSTI
A
DODRŽIAVANIE
PREDPISOV



AKO VIESŤ PODNIK A ZABEZPEČIŤ SÚLAD S PREDPISMI



Zákony a°nariadenia

Činnosť dodávateľov musí byť v úplnom súlade so všetkými platnými zákonmi a nariadeniami krajiny, v ktorej túto činnosť vykonávajú, a tiež v úplnom súlade s týmto kódexom.

Nákupy v zahraničí

Whirlpool sa zaväzuje dodržiavať všetky platné colné a obchodné zákony a nariadenia a zákony a nariadenia o vývoze.

Dodávatelia musia dodržiavať všetky platné nariadenia a zákony o podmienkach dovozu a vývozu pri prevoze tovarov, služieb, softvéru alebo technológie v rámci krajiny alebo za hranice štátu; konať v súlade s platnými národnými a medzinárodnými sankciami a embargami a zabezpečiť, aby boli všetky clá, odvody a daňové povinnosti riadne splnené.

Kontrola vývozu a hospodárske sankcie upravujú kedy, kde a komu môžeme predávať, odovzdávať alebo iným spôsobom prepravovať naše výrobky, služby alebo technické údaje. Tieto zákony a nariadenia sa môžu presadzovať extrateritoriálne. Dodávatelia by sa mali poradiť s vlastným právnym poradcom, pokiaľ si nie sú istí uplatniteľnosťou kontrol vývozu a/alebo sankcií na konkrétnu transakciu.

Subdodávky

Dodávatelia nesmú využívať subdodávateľov na výrobu výrobkov spoločnosti Whirlpool alebo súčiastok, ktoré obsahujú ochranné známky alebo obchodné názvy spoločnosti Whirlpool, bez predchádzajúceho súhlasu spoločnosti Whirlpool a len v prípade, že subdodávateľ súhlasil s dodržiavaním tohto kódexu. Dodávatelia musia zabezpečiť, aby ich dodávatelia, poskytovatelia služieb a rozšírené siete zaviedli a uplatňovali etické a obchodné postupy, ktoré sú podobné postupom opísaným v tomto kódexe.

Komunikácia

Dodávatelia by mali komunikovať prostredníctvom svojich existujúcich etických prevádzkových noriem alebo postupov alebo prostredníctvom tohto kódexu, aby si ich pracovníci, orgány dohľadu a povolení subdodávatelia a ich dodávatelia boli vedomí očakávaní alebo požiadaviek, ktoré sú podrobne popísané v tomto kódexe.

Manažment

Dodávatelia zavedú alebo udržiavajú systémy riadenia, ktoré uľahčujú dodržiavanie tohto kódexu a zákona, identifikujú a zmierňujú súvisiace prevádzkové riziká a umožňujú neustále zlepšovanie. Na požiadanie spoločnosti Whirlpool predložia dodávatelia príslušnú dokumentáciu k určeným systémom.

AKO BUDE SPOLOČNOSŤ WHIRLPOOL ZABEZPEČOVAŤ SÚLAD S KÓDEXOM?



Audity vzhľadom na dodržiavanie kódexu a požiadavky na dodávateľov

Na zabezpečenie súladu s týmto kódexom Whirlpool prijme kladné opatrenia, ako napríklad ohlásené a neohlásené inšpekcie výrobných zariadení. Dodávateľ sa musí na žiadosť spoločnosti Whirlpool podrobiť pravidelným auditom a očakáva sa, že uhradí faktúru poskytovateľa audítorských služieb ihneď po jej doručení. Poplatky za kontroly dodržiavania Kódexu správania sú nákladom na spoluprácu so spoločnosťou Whirlpool a spadajú do výlučnej finančnej zodpovednosti dodávateľa.

Dodávatelia musia umožniť zamestnancom spoločnosti Whirlpool alebo jej určeným zástupcom úplný prístup k zariadeniam, dokumentom, záznamom pracovníkov a pracovníkom na dôverné rozhovory v súlade s miestnymi zákonmi. Za určitých okolností môže spoločnosť Whirlpool vyžadovať od dodávateľov, aby počas auditu umožnili zákazníkom spoločnosti Whirlpool sprevádzať zástupcov spoločnosti Whirlpool.

Spoločnosť Whirlpool môže poskytnúť údaje dodávateľov svojim zákazníkom, sprostredkovateľom alebo tretím stranám, pri rešpektovaní dohôd o mlčanlivosti uzavretých medzi spoločnosťou Whirlpool a takýmito tretími stranami. Títo zákazníci môžu tiež požadovať úplný prístup k zariadeniam, dokumentom, záznamom pracovníkov a pracovníkom na dôverné rozhovory v súlade s miestnymi zákonmi podľa podmienok kódexu správania zákazníka.

Monitorovanie a dodržiavanie pravidiel

Od dodávateľov sa očakáva, že podniknú potrebné nápravné opatrenia na okamžité odstránenie zisteného nesúladu.

Whirlpool si vyhradzuje právo ukončiť obchodné vzťahy s ktorýmkoľvek dodávateľom, ktorý odmieta alebo nedokáže dodržiavať tento kódex, ak ukončenie tohto vzťahu povoľujú miestne zákony.

Tento kódex všeobecne zahŕňa štandardy, ktoré sú objektívne, merateľné a súvisia s platnými miestnymi zákonmi. V niektorých oblastiach sú však uvedené pojmy, ktoré môže byť potrebné ďalej vysvetliť.

Kódex je uverejnený na globálnom portáli dodávateľov spoločnosti Whirlpool na <https://www.whirlpoolcorp.com/supplier-code-of-conduct/> a spoločnosť Whirlpool ho môže priebežne upravovať. Dodávateľ by mal aspoň raz ročne nahliadnuť do kódexu, aby sa uistil, že má k dispozícii jeho aktuálnu verziu.

Spoločnosť Whirlpool poskytla definície kľúčových pojmov, ktoré objasňujú minimálne požiadavky stanovené v kódexe. Ustanovenia kódexu a súvisiace podmienky sú definované na globálnom portáli dodávateľov spoločnosti Whirlpool na <http://suppliers.whirlpool.com>

AKO BUDE SPOLOČNOSŤ WHIRLPOOL ZABEZPEČOVAŤ SÚLAD S KÓDEXOM?



Uplatňovanie kódexu

Kódex predstavuje základné hodnoty spoločnosti Whirlpool, ktoré sa vzťahujú na celú našu dodávateľskú sieť – od surovín a súčiastok po poskytovateľov hotových výrobkov a služieb. Whirlpool aktívne komunikuje kódex správania sa dodávateľov všetkým svojim obchodným partnerom.

Spoločnosť Whirlpool vykonáva priebežné hodnotenie s cieľom zabezpečiť dodržiavanie tohto kódexu vrátane nášho skríningového programu preverovania povinnej starostlivosti tretích strán. V súvislosti s týmito skríningovými programami spoločnosti Whirlpool a pri procese auditu vzhľadom na dodržiavanie kódexu sa od všetkých dodávateľských subjektov zapojených do činností spoločnosti Whirlpool očakáva konštruktívna spolupráca.

Keď sa Whirlpool dozvie (z interných alebo externých zdrojov) o porušení ustanovení kódexu kdekoľvek v rámci dodávateľskej siete, bude záležitosť aktívne vyšetrovať a sledovať všetky zistené nezrovnalosti.

DEFINÍCIA KLÚČOVÝCH POJMOV

„**Hodnotná vec**“ znamená akýkoľvek predmet alebo pôžitok, vrátane, ale bez obmedzenia, peňažných prostriedkov alebo ich ekvivalentu (ako napríklad darčkových kariet, darčkových šekov, úverov, rabatov a zliav na tovar), pôžičiek, darov, pohostenia, jedál, prepravy, ubytovania, diét, pozorností, obchodných alebo zamestnaneckých príležitostí.

„**Pohostenie**“ znamená akúkoľvek udalosť alebo aktivitu, vrátane akéhokoľvek pohostenia, ako napríklad podávanie jedál pri obchodnej príležitosti, lístkov na športové podujatia, koncerty/divadelné predstavenia, golf, ako aj iné udalosti alebo aktivity. To obsahuje spoločenské udalosti, športové udalosti a akékoľvek iné formy zábavy.

Pojmom „dary“ sa označuje akákoľvek hodnotná vec, ako je definované vyššie. To obsahuje všetko, čo mohlo byť darované v súvislosti s miestnymi zvykmi, sviatkami alebo nábožensky významným dňom, ako aj všetky tovary podliehajúce skaze, ako napríklad potraviny, nápoje, sladkosti a kvetiny.

Pojmom „**štátny úradník**“ sa označuje (1) úradník alebo zamestnanec vlády alebo akéhokoľvek odboru, agentúry alebo ich zastúpení, vrátane štátnych alebo štátom kontrolovaných spoločností (napr. nemocnice, rozhlasovej stanice, banky), (2) úradník alebo zamestnanec verejnej medzinárodnej organizácie ako napríklad Organizácia spojených národov, Svetová banka atď., (3) osoba oficiálne vystupujúca za a v mene každej takejto vlády, odboru, agentúry, zastúpenia alebo verejnej medzinárodnej organizácie, alebo (4) politická strana, predstaviteľ alebo kandidát politickej strany na politickú funkciu.

Poznámka: Rodinný príslušník zahŕňa okrem iného matku, otca, nevlastnú matku, nevlastného otca, súrodencov, starých rodičov, tety, strýkov, bratrancov a sesternice, manžela/manželku, životného partnera, zákonného zástupcu, poručníka alebo blízkeho príbuzného, ako je definovaný alebo akceptovaný podľa kultúrnych či náboženských tradícií a zvyklostí

„Pracovný čas – Mimoriadne obchodné okolnosti“ Okolnosti, ktoré umožňujú odpracovať viac ako 60 hodín za týždeň alebo pracovať sedem dní bez dňa voľna, sú obmedzené na tieto prípady:

- prírodné katastrofy, okrem iného vrátane zemetrasení, tajfúnov, hurikánov a požiarov, ktoré priamo postihli dodávateľa.
- nepredvídané narušenie výroby spôsobené prírodnou katastrofou v prevádzke dodávateľa (napríklad tajfún spôsobí narušenie výroby v ropnej rafinérii, čo bude mať priamy dopad na výrobu živice v miestnej prevádzke).
- nepredvídateľné obchodné udalosti v zariadení, napríklad porucha stroja počas hlavnej sezóny.

Tieto výnimky v rámci mimoriadnych obchodných okolností nesmú slúžiť ako zdôvodnenie porušovania miestnych zákonov upravujúcich pracovný čas alebo počet odpracovaných dní bez dní pracovného voľna.

„Pracovný čas – Riadne naplánovaný základný počet“ To znamená, že odpracovať viac ako 60 hodín za týždeň možno len v nasledujúcich prípadoch:

- Odpracované hodiny, ktoré presahujú limity stanovené v kódexe správania dodávateľa, sa budú považovať za „plánovanie pravidelnej kapacity“ vtedy, ak v priebehu 12 týždňov bude celkový počet odpracovaných hodín v ktoromkoľvek týždni viac ako 60.
- Ak by sa napríklad počas ktoréhokoľvek 12-týždňového obdobia presiahol počet odpracovaných hodín za viac ako tri týždne, bolo by to porušenie kódexu.

Výnimky v rámci riadne naplánovaného základu nesmú slúžiť ako zdôvodnenie porušovania miestnych zákonov upravujúcich pracovný čas alebo počet nepretržite odpracovaných dní bez dní pracovného voľna.

Definícia kľúčových pojmov



„**Subdodávateľia**“ vo výrobe alebo montáži výrobkov spoločnosti Whirlpool, na ktorých sa tiež vzťahuje Kódex dodávateľov. Zariadenia iné ako zariadenia určené na výrobu výrobkov pre Whirlpool, ktoré sa podieľajú na konečnej montáži výrobku alebo na výrobe súčiastok výrobku, ktoré nesú ochrannú známku alebo logo vlastnené spoločnosťou Whirlpool.

„**Ukončenie**“ Nedodržanie ustanovení tohoto kódexu alebo porušenie príslušných medzinárodných zákonov a predpisov môže spôsobiť ukončenie obchodného vzťahu písomným oznámením spoločnosti Whirlpool.

„**Kanály bezúhonnosti**“ Ide o viaceré spôsoby (napr. manažér, personálne oddelenie, interný audit, kontaktná osoba spoločnosti Whirlpool, právne oddelenie, oddelenie etiky a dodržiavania predpisov, zástupca GSS), ktorými môže osoba (napr. zamestnanec, dodávateľ, zainteresovaná strana, externá strana) položiť spoločnosti Whirlpool otázku, vyjadriť svoju obavu a/alebo problém a usilovať sa o jeho vyriešenie.

KDE NÁJŠŤ POMOC



KDE NÁJSTĚ POMOC



Na oznamovanie všetkých prípadov porušenia tohto kódexu správania prevádzkuje spoločnosť Whirlpool prostredníctvom nezávislej tretej strany dôvernú linku bezúhonnosti.

Linka bezúhonnosti spoločnosti Whirlpool (www.whirlpoolintegrityline.com) je k dispozícii vo viac ako 10 jazykoch a to na internete aj ako telefonická linka, 24 hodín denne, sedem dní v týždni. Pri kontaktovaní Linky bezúhonnosti sa môžete rozhodnúť, či chcete zostať v anonymite.

V situáciách, kedy nechcete využívať normálne komunikačné kanály, môžete zavolať na Linku bezúhonnosti spoločnosti Whirlpool, pričom vaša komunikácia zostane dôverná.

Telefónne čísla v krajine, kde sa nachádzate, možno nájsť aj na webovej lokalite www.whirlpoolintegrityline.com



BENTON HARBOR, MICHIGAN

PERO (MILAN), ITALY

HONG KONG, CHINA

SÃO PAULO, BRAZIL



* Whirlpool Corporation ownership of the *Hotpoint* brand in EMEA and Asia Pacific regions is not affiliated with the *Hotpoint* brand sold in the Americas